

Information enligt 8 kap. 51 § 2 st och 52 § 2 st aktiebolagslagen

Tidigare beslutade ersättningar till ledande befattningshavare som inte har förfallit till betalning

Enligt aktiebolagslagen ska bolaget lämna information om tidigare beslutade ersättningar som inte har förfallit till betalning. Utöver löpande åtaganden att betala lön m.m. finns inga ersättningsåtaganden i förhållande till ledande befattningshavare som inte har förfallit till betalning.

Beräknade kostnader för rörlig ersättning

Enligt aktiebolagslagen ska bolaget redovisa vad den rörliga ersättningen till ledande befattningshavare kan komma att kosta vid olika tänkbara utfall. De riktlinjer styrelsen föreslår medger rörliga ersättningar utformade på olika vis. För närvarande finns inga beslutade rörliga ersättningar, men inför årsstämman 2015 föreslår styrelsen i Hansa Medical AB (publ) ett teckningsoptionsprogram för anställda i bolaget. Här redovisas tänkbart utfall baserat på det föreslagna teckningsoptionsprogrammet.

För alla deltagare i teckningsoptionsprogrammet utom VD kommer bolaget att genom en kontant engångsbonus subventionera upp till 60 procent av deltagarens premie för att förvärva teckningsoptioner. Den totala kostnaden för subventionerna till ledande befattningshavare kan maximalt uppgå till cirka hälften av den kostnad som anges i kallelsen till årsstämman 2015.